**Занятость без заключения официального трудового договора ущемляет права работников и приводит к негативным последствиям:**

* **отсутствие социальных гарантий при сокращении, реорганизации или полной ликвидации предприятия,**
* **отсутствие ежегодного оплачиваемого отпуска,**
* **отсутствие пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком,**
* **неполучение заработной платы в полном объеме за отработанный период,**
* **отсутствие возможности доказать стаж и опыт при трудоустройстве к другому работодателю,**
* **нарушение трудовых прав в области режима и условий труда,**
* **незащищенность от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

**В случае нарушения Ваших трудовых прав рекомендуем обратиться в Государственную инспекцию труда через сервис «Сообщить о проблеме» на портале «Онлайнинспекция.рф»**

****