**Пошаговая инструкция или что делать,**

**если работодатель задерживает заработную плату**

1. **Ознакомьтесь с конкретными датами выплаты заработной платы, установленными в организации**
* заработная плата выплачивается не реже чем 2 раза в месяц;
* сроки выплаты заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором;
* заработная плата выплачивается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
1. **Определите срок задержки заработной платы**
* если срок невыплаты заработной платы работодателем составляет более 15 дней, перейдите к шагу 4;
* если срок невыплаты заработной платы работодателем составляет менее 15 дней, перейдите к шагу 3.
1. **Направьте требование о выплате заработной платы**
* требование направляется работодателю (его представителю);
* заявление составляется в 2 экземплярах: первый отдайте работодателю (его представителю), а на втором попросите поставить отметку о принятии и оставьте у себя.
1. **Работник вправе приостановить работу, если (*при соблюдении одновременно следующих условий)***
* заработную плату задержали более чем на 15 дней;
* работник письменно сообщил работодателю, что прекращает работу до выплаты заработной платы (заявление составляется в 2 экземплярах (*см. шаг 3*));
* не относится к категории работников, которым нельзя не выйти на работу (*более подробно в ст. 142 ТК РФ*):
* в периоды введения военного, чрезвычайного положения;
* правоохранительные органы;
* государственные служащие;
* в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
* работники, обеспечивающие жизнедеятельность населения;

**❗️** В период приостановления работы:

* работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте;
* за работником сохраняется средний заработок.

**❗️❗️** Если расчет по заработной плате произведен, работнику необходимо возобновить работу.

Если расчет по заработной плате не произведен, перейдите к шагу 5.

1. **Направьте жалобу**
* в Государственную инспекцию труда в Кировской области ([*https://онлайнинспекция.рф/problems*](https://онлайнинспекция.рф/problems));
* в районную прокуратуру;
* в отдел по регулированию трудовых отношений управления ГСЗН Кировской области (*to@trudkirov.ru*).

**❗️** Кроме того, работник вправе обратиться в районный суд по месту жительства (в течение 1 года)