Администрацией Подосиновского района организована комплексная работа, направленная на легализацию трудовых отношений и недопущение выплаты заработной платы ниже МРОТ.

    Постановлением Администрации района от 20.01.2020 № 12 создана Межведомственная комиссия по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате, легализации трудовых отношений, формирования налоговой базы, укрепления бюджетной дисциплины, сокращения убыточности предприятий, координации деятельности в сфере процедур банкротства организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Подосиновского района (далее - комиссия) и утвержден её состав.

    В соответствии с Рекомендациями территориальным комиссиям по организации межведомственного взаимодействия по снижению уровня неформальной занятости и легализации заработной платы и трудовых отношений с учетом введенных ограничений на проведение контрольно-надзорных мероприятий от 01.04.2022, на основании поступивших от членов комиссии предложений Администрацией Подосиновского района формируется список работодателей для заслушивания на очередном заседании комиссии. Сформированный список работодателей, выплачивающих низкую заработную плату (ниже МРОТ) и предпринимателей, по которым имеются основания полагать о привлечении работников без оформления трудовых отношений, направляется для согласования и предложений в прокуратуру Подосиновского района.

    В письмах-приглашениях на заседание комиссии работодателям предлагается проанализировать уровень выплачиваемой заработной платы и принять возможные меры по повышению заработной платы.

    В процессе заседания комиссий обсуждаются вопросы об уровне среднемесячной заработной платы, оформлении трудовых отношений с работниками, содействии сохранению занятости работающих граждан предпенсионного возраста. Комиссией выясняются причины сложившейся ситуации по уровню заработной платы, рассматриваются варианты ее увеличения, работодателям рекомендуется не допускать привлечения работников к труду без оформления трудовых отношений, проанализировать потребность в рабочей силе, привести в соответствие с нормами трудового законодательства трудовые отношения с работниками, принятыми бессрочно или на сезонные работы, принять возможные меры по повышению заработной платы работникам, своевременно осуществлять расчеты с работниками по оплате труда, своевременно и в полном объеме перечислять налог на доходы физических лиц, страховые взносы в ПФ и внебюджетные фонды.

    В первом полугодии 2022 года проведено пять заседаний комиссии, в том числе одно из них с участием членов областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

    На заседания приглашено 29 работодателей (5 юридических лиц, 24 индивидуальных предпринимателя), из них к 19 работодателям предъявлялись вопросы по низкому размеру средней заработной платы, 10 – по легализации неформального рынка труда, 24 – по работникам предпенсионного возраста, не являющимся пенсионерами.

    На заседаниях заслушано 14 работодателей (2 юридических лица, 12 индивидуальных предпринимателей). В процессе работы комиссии приглашенными работодателями представлены пояснения, табели рабочего времени, штатные расписания, трудовые договоры, графики работы предприятий (торговых точек) и другие документы для подтверждения начисления заработной платы не ниже МРОТ.

    По итогам 1 полугодия 2022 года заработную плату повысили девять работодателей семидесяти пяти работникам, работодатели заключили трудовые договоры с сорока восьми ранее неоформленными наемными работниками. По данным налоговых органов, сумма дополнительных поступлений по НДФЛ по налогоплательщикам, заслушанным на комиссиях в Администрации района, составила 170,0 тыс. рублей.

    Работодатели, не явившиеся на заседание комиссии, приглашаются повторно.

    После заседания комиссии приглашенным работодателям направляются письма с рекомендациями проанализировать уровень выплачиваемой заработной платы, принять возможные меры по повышению заработной платы, предоставить в комиссию информацию о принятых мерах.

    Выписки из протоколов заседаний комиссии в части вопросов легализации неформального рынка труда, среднемесячной заработной платы, содействия сохранению занятости работающих граждан предпенсионного возраста направляются Администрацией района в Управление государственной службы занятости населения Кировской области и в прокуратуру Подосиновского района.

    В прокуратуру Подосиновского района в 2022 году направлена информация по результатам четырех комиссий, на которые приглашались работодатели, выплачивающие низкую заработную плату, ИП и руководители организаций, по которым имеются основания полагать о привлечении работников без оформления трудовых отношений и физические лица.

    Администрацией района проводится информирование граждан и работодателей по вопросу легализации заработной платы. За первое полугодие 2022 года на официальном сайте Администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены «Памятка [для тех, кто получает заработную плату «в конверте»](https://podosadm.ru/economy/%D0%9F%D0%90%D0%9C%D0%AF%D0%A2%D0%9A%D0%90%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D1%83.docx)», «Памятка работодателю по легализации трудовых отношений и негативных последствиях неформальной занятости», «МРОТ в 2022 году: последние изменения» и др.

     В Администрации района организована работа «горячей телефонной линии», по вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и др.). За отчетный период 2022 года обращений на «горячую телефонную линию» не поступало.

    Управлением службы занятости населения Кировской области проведена оценка и рейтинг эффективности деятельности территориальных комиссий по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений за 1 полугодие 2022 года.

    Подосиновский район занял 19 место из 45.