**Трудовые права несовершеннолетних работников**



****

**ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ**



**Ответственность за нарушение работодателем требований охраны труда установлена ч.1 ст.5.27.1 КоАП**

* **должностные лица ‑** предупреждение или штраф в размере от 2000 до 5000 рублей;
* **ИП -** предупреждение или штраф   
  от 2000 до 5000 рублей;
* **юридические лица -** предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 рублей.

**1. Режим труда и отдыха**

В соответствии со статьей 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

***- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул:***

* в возрасте от 14 до 15 лет ‑ 4 часа;
* в возрасте от 15 до 16 лет ‑ 5 часов;
* в возрасте от 16 до 18 лет ‑ 7 часов.

***- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой*:**

* в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
* в возрасте от 16 до 18 лет ‑ 4 часа.

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 270 ТК РФ).

На основании статьи 267 ТК РФ подросткам предоставляется отпуск продолжительностью 31 календарный день.

**2. Условия труда**

Согласно ч. 1 статьи 265 ТК РФ применение труда подростков запрещается:

* на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
* на подземных работах,
* на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью   
  и нравственному развитию: игорный бизнес, работа в ночных кабаре   
  и клубах,
* на производстве, перевозке   
  и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания.

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены постановлением Минтруда РФ   
от 07.04.1999 № 7

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждены постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.