



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОДОСИНОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Советская, 77, п. Подосиновец, Кировская обл., 613930, тел.: (83351) 2-16-01

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ

«Проверка использования бюджетных средств на оплату труда в Демьяновском, Подосиновском городских поселениях в 2023-2024 годах и истекшем периоде 2025 года»

07.07.2025

№ 46

1. Основание для проведения контрольного мероприятия:

пункт 3.4 раздела 3 «Контрольные мероприятия» плана работы Контрольно-счетной комиссии Подосиновского района на 2025 год, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной комиссии муниципального образования Подосиновский муниципальный район Кировской области от 20.12.2024 № 05.

2. Предмет контрольного мероприятия:

Бюджетные средства, направленные на оплату труда.

Нормативные правовые акты муниципального образования в проверяемой сфере деятельности.

Документы, подтверждающие плановые и фактические объемы финансирования, платежные и иные первичные документы, подтверждающие расходование бюджетных средств, регистры учета, бюджетная и иная отчетность.

3. Объекты контрольного мероприятия:

- Администрация Подосиновского городского поселения,

- Администрация Демьяновского городского поселения.

4. Срок проведения контрольного мероприятия:

02.06.2025 – 07.07.2025.

5. Цель контрольного мероприятия:

проверить законность и результативность использования бюджетных средств, направленных на оплату труда главы Подосиновского, Демьяновского городских поселений, муниципальных служащих Администрации Подосиновского, Демьяновского городских поселений.

6. Проверяемый период деятельности: 2023 - 2024 годы и истекший период 2025 года.

7. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

7.1. Правовое регулирование оплаты труда

Правовое регулирование оплаты труда Подосиновского, Демьяновского городских поселений, муниципальных служащих Администрации Подосиновского, Демьяновского городских поселений осуществляется на основании федерального и муниципального законодательства.

Администрация Подосиновского городского поселения

Решением Подосиновской поселковой Думы от 29.11.2017 № 05/16 «Об утверждении Положения об оплате труда главы Подосиновского городского поселения Подосиновского района Кировской области, муниципальных служащих Администрации Подосиновского городского поселения Подосиновского района Кировской области» (с изменениями, утвержденными решениями Подосиновской поселковой Думы от 09.02.2018 № 09/32, от 04.04.2018 № 10/36, от 06.02.2019 № 25/91, 07.02.2022 № 67/223, от 17.10.2022 № 02/09, от 02.10.2023 № 15/52, от 15.01.2025 № 31/123) утверждено Положение об оплате труда главы Подосиновского городского поселения, Положение об оплате труда муниципальных служащих Администрации Подосиновского городского поселения.

Постановлением Администрации Подосиновского городского поселения от 29.06.2011 № 51 (с изменениями внесенными Постановлениями Администрации Подосиновского городского поселения от 08.11.2018 № 149, от 29.12.2021 № 119, от 28.02.2022 № 14, от 09.10.2024 № 109, от 24.01.2025 № 10) утверждено Положение о единовременном поощрении и дополнительной материальной помощи в случаях тяжелых непредвиденных обстоятельств, предоставляемой работникам администрации Подосиновского городского поселения.

Оплата труда рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала, занятых обслуживанием Администрации Подосиновского городского поселения производится в соответствии с Постановлением Администрации Подосиновского городского поселения от 31.05.2018 № 59 (с изменениями внесенными Постановлениями Администрации Подосиновского городского поселения от 08.11.2018 № 149, от 29.12.2021 № 119, от 28.02.2022 № 14, от 09.10.2024 № 109, от 24.01.2025 № 10). В соответствии с п. 7 Постановления в целях упорядочивания установления размеров иных дополнительных выплат данной категории работников утверждены: Порядок установления выплат за качество выполняемых работ рабочим отдельных профессий и младшему обслуживающему персоналу, занятым обслуживанием Администрации Подосиновского городского поселения; Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы водителю легкового автомобиля Администрации Подосиновского городского поселения; Порядок установления премиальных выплат по результатам работы рабочим отдельных профессий и младшему обслуживающему персоналу, занятым обслуживанием Администрации Подосиновского городского поселения; Порядок установления выплат за стаж

работы по данной профессии водителю легкового автомобиля Администрации Подосиновского городского поселения.

Администрация Демьяновского городского поселения

Демьяновской поселковой Думы приняты следующие решения:

- от 31.05.2011 № 50/202 «О расходах на оплату труда» (с изменениями от 12.10.2012 № 68/275, от 30.01.2014 № 19/62, от 30.01.2015 № 33/114, от 24.01.2019 № 19/79, от 17.10.2019 № 30/120, от 13.10.2020 № 41/166, от 29.09.2022 № 01/07, от 26.09.2023 № 11/53);

- от 23.01.2025 № 31/118 «О расходах на оплату труда»;

- 25.01.2013 № 5/21 «Об утверждении Положения о размере и порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим Администрации Демьяновского городского поселения» (с изменениями от 30.01.2014 № 19/63, от 31.01.2019 № 20/84, от 26.09.2023 № 11/55);

- 25.01.2013 № 5/22 «Об утверждении Порядка выплаты премии по результатам работы главы Демьяновского городского поселения Подосиновского района Кировской области»;

- 30.09.2024 № 26/99 «Об утверждении Положения об оплате труда главы Демьяновского городского поселения Подосиновского района Кировской области».

Проверкой установлено противоречие пункта 2.3 решения Демьяновской поселковой Думы от 25.01.2013 № 5/21 (в ред. от 26.09.2023 № 11/55) пункту 3.1. Положения об оплате труда главы Демьяновского городского поселения Подосиновского района Кировской области, утвержденного решением Демьяновской поселковой Думы 30.09.2024 № 26/99.

Постановлением Администрации Демьяновского городского поселения от 29.08.2011 № 85 (с изменениями) утверждено Положение о единовременном поощрении и дополнительной материальной помощи в случаях тяжелых непредвиденных обстоятельств, предоставляемой работникам Администрации Демьяновского городского поселения.

Оплата труда рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала, занятых обслуживанием Администрации Демьяновского городского поселения производится в соответствии с Постановлением Администрации Демьяновского городского поселения от 26.12.2012 № 145 (с изменениями внесенными Постановлениями Администрации Демьяновского городского поселения от 27.12.201 № 140, от 20.12.2018 № 14, от 31.01.2019 № 07, от 30.01.2024 № 10).

7.2. Штатная численность

Согласно распределению штатной численности работников местного самоуправления между поселениями Подосиновского района в проверяемый период штатная численность по Подосиновскому городскому поселению составляет 11,0 штатных единиц, из них лица, замещающие муниципальные

должности и муниципальные служащие – 9,0 единиц, работники, занимающиеся техническим обеспечением и обслуживанием органов местного самоуправления – 2,0 единицы; по Демьяновскому городскому поселению -13,0 штатных единиц, из них лица, замещающие муниципальные должности и муниципальные служащие – 11,0 единиц, работники, занимающиеся техническим обеспечением и обслуживанием органов местного самоуправления – 2,0 единицы.

В проверяемом периоде действовали следующие штатные расписания, утвержденные распоряжениями Администрации Подосиновского городского поселения:

- от 15.12.2022 № 241-к «Об утверждении штатного расписания на 2023 год», от 20.09.2023 № 136-к «О внесении изменений в распоряжение Администрации Подосиновского городского поселения от 15.12.2022 № 241-к»;

- от 07.12.2023 № 176-к «Об утверждении штатного расписания на 2024 год»,

- от 29.10.2024 № 181-к «Об утверждении штатного расписания на 2025 год», от 09.01.2025 № 10-к «О внесении изменений в распоряжение Администрации Подосиновского городского поселения от 29.10.2024 № 181-к».

В проверяемом периоде действовали следующие штатные расписания, утвержденные распоряжениями Администрации Демьяновского городского поселения:

- от 26.12.2022 № 173 «Об утверждении штатного расписания на 2023 год» (с изменениями от 19.01.2023 № 08, от 27.09.2023 № 119);

- от 26.12.2023 № 168 «Об утверждении штатного расписания на 2024 год» (с изменениями от 25.09.2024 № 135);

- от 28.12.2024 № 222 «Об утверждении штатного расписания на 2025 год» (с изменениями от 23.01.2025 № 03).

Наименования должностей муниципальной службы в утвержденных штатных расписаниях соответствуют разделу IV Реестра должностей муниципальной службы в Кировской области, утвержденного Законом Кировской области «О муниципальной службе в Кировской области» от 08.10.2007 № 171-ЗО.

7.3. Соблюдение норматива формирования расходов на содержание муниципального образования

Норматив формирования на 2023 год расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области утвержден постановлением Правительства Кировской области от 28.11.2023 № 616-П по Подосиновскому городскому поселению в сумме 6675,5 тыс. руб., по Демьяновскому городскому поселению в сумме 7949,7 тыс. руб.

Согласно уточненного плана на 2023 год объем расходов на содержание органов местного самоуправления по Подосиновскому городскому поселению составляет 6596,0 тыс. руб., по Демьяновскому городскому поселению - 7301,2 тыс. руб. Исполнение на 01.01.2024 по Подосиновскому городскому поселению составило 6594,5 тыс. руб., по Демьяновскому городскому поселению - 7259,4 тыс. руб. Норматив соблюден.

Согласно отчету об исполнении бюджета (ф.0503117) на 01.01.2024 бюджетные назначения на 2023 год исполнены:

- по Подосиновскому городскому поселению по подразделу 0102 в сумме 1135,4 тыс. руб. (с учетом начислений на ФОТ), что составило 100,0 % плановых бюджетных назначений (1135,4 тыс. руб.); по подразделу 0104 - в сумме 5459,1 тыс. руб., что составило 99,97 % плановых бюджетных назначений (5460,6 тыс. руб.),

- по Демьяновскому городскому поселению по подразделу 0102 - в сумме 952,3 тыс. руб. (с учетом начислений на ФОТ), что составило 100,0 % плановых бюджетных назначений (952,3 тыс. руб.); по подразделу 0104 - в сумме 6307,1 тыс. руб., что составило 99,3 % плановых бюджетных назначений (6348,9 тыс. руб.).

Норматив формирования на 2024 год расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области утвержден постановлением Правительства Кировской области от 27.12.2023 № 764-П по Подосиновскому городскому поселению в сумме 7538,9 тыс. руб., по Демьяновскому городскому поселению - 9550,7 тыс. руб.

Согласно уточненного плана на 2024 год объем расходов на содержание органов местного самоуправления по Подосиновскому городскому поселению составляет 7538,9 тыс. руб., по Демьяновскому городскому поселению - 9550,7 тыс. руб. Исполнение на 01.01.2025 по Подосиновскому городскому поселению составило 7538,2 тыс. руб., по Демьяновскому городскому поселению - 9507,8 тыс. руб., в пределах норматива.

На 01.01.2025 бюджетные назначения на 2024 год по Подосиновскому городскому поселению по подразделу 0102 исполнены в сумме 1332,9 тыс. руб., 100,0 % плановых бюджетных назначений (1332,9 тыс. руб.); по подразделу 0104 исполнены в сумме 6205,3 тыс. руб., 99,99 % от плана (6206,0 тыс. руб.); по Демьяновскому городскому поселению по подразделу 0102 исполнены в сумме 2309,8 тыс. руб., 100,0 % плановых бюджетных назначений (2309,9 тыс. руб.); по подразделу 0104 исполнены в сумме 7197,9 тыс. руб., 99,4 % от плана (7240,8 тыс. руб.).

Превышения норматива формирования расходов на содержание Администрации Подосиновского городского поселения и Администрации Демьяновского городского поселения на 2023 и 2024 годы не установлено.

На 2025 год норматив формирования расходов по Подосиновскому городскому поселению не установлен. Уточненный план расходов на содержание органов местного самоуправления составляет 7287,5 тыс. руб. Исполнение на 01.04.2025 составило 1668,3 тыс. руб.: по подразделу 0102 - 262,2 тыс. руб., 26,2% плановых бюджетных назначений (1000,0 тыс. руб.); по подразделу 0104 - 1406,1 тыс. руб., 22,4 % от плана (6287,5 тыс. руб.).

Норматив формирования на 2025 год расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области утвержден постановлением Правительства Кировской области от 21.03.2025 № 145-П по Демьяновскому городскому поселению в сумме 9899,2 тыс. руб. Согласно уточненного плана на 2025 год (на 01.04.2025) объем расходов на

содержание органов местного самоуправления составляет 8537,9 тыс. руб. Исполнение на 01.04.2025 составило 1820,0 тыс. руб.

На 01.04.2025 бюджетные назначения на 2025 год по подразделу 0102 исполнены в сумме 297,6 тыс. руб., 24,0 % плановых бюджетных назначений (1242,3 тыс. руб.); по подразделу 0104 исполнены в сумме 1522,4 тыс. руб., 20,9% от плана (7295,6 тыс. руб.).

7.4. Выборочная проверка начисления и выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат

Оплата труда производится в соответствии со штатным расписанием, табелей учета рабочего времени. Начисление заработной платы производится в расчетно-платежных ведомостях.

Проверкой установлен неверный расчет перерасчета ежемесячного денежного поощрения главе Подосиновского городского поселения, недоплата составляет 196,84 руб. (с учетом районного коэффициента 226,37 руб.).

Проверкой установлены случаи не начисления районного коэффициента на выплаты в Администрации Подосиновского городского поселения в общей сумме 15167,40 руб.

Проверкой установлено начисление премии по результатам работы за декабрь 2024 года главе Подосиновского городского поселения, премии за декабрь 2024 года муниципальным служащим Подосиновского городского поселения от размера должностного оклада, утвержденного штатным расписанием выборных должностных лиц местного самоуправления Подосиновского городского поселения, должностных окладов, утвержденных штатным расписанием муниципальных служащих Администрации Подосиновского городского поселения в соответствии с распоряжением Администрации Подосиновского городского поселения от 09.01.2025 № 10-к, действующего с 01.01.2025. В результате необоснованно начислена и выплачена премия в сумме 3722,96 руб. (4281,40 руб. с учетом районного коэффициента).

В Администрации Демьяновского городского поселения проверкой установлено неверное начисление и выплата заработной платы в сумме 22055,85 руб. с учетом районного коэффициента. В период проверки произведен перерасчет, излишне выплаченная сумма в размере 21917,85 руб. с учетом районного коэффициента удержана.

В результате выборочной проверки установлены случаи несвоевременной выплаты заработной платы работникам поселений.

В соответствии с п. 9.6. Постановления Администрации Подосиновского городского поселения от 12.03.2018 № 28 «Об утверждении и введении в действие Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Подосиновского городского поселения» (с изменениями от 25.04.2024 № 50) заработная плата

выплачивается работникам каждые полмесяца: 14-го и 28-го числа каждого месяца: 28-го числа выплачивается первая часть заработной платы Работника за текущий месяц в сумме не менее 50 процентов должностного оклада; 14-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с Работником (в первоначальной редакции - заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 6-го и 21-го числа каждого месяца: 21-го числа выплачивается первая часть заработной платы Работника за текущий месяц в сумме не менее 50 процентов должностного оклада; 6-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с Работником).

В соответствии с п. 9.6. Постановления Администрации Демьяновского городского поселения от 20.02.2018 № 19 «Об утверждении и введении в действие Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Демьяновского городского поселения» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка) (с изменениями от 31.07.2019 № 67, от 30.04.2020 № 50) заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца. За первую половину месяца (аванс) - 28-го числа текущего месяца, а за вторую половину месяца - 13-го числа следующего месяца.

Выборочной проверкой своевременности оплаты отпускных работникам поселений установлено нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата отпуска должна производиться не позднее чем за три дня до его начала.

В Администрации Демьяновского городского поселения установлено нарушение выплаты расчета при увольнении работников. Согласно статьи 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику. Выплата денежной компенсации по установленным случаям несвоевременной оплаты не производилась.

В соответствии с представлением Прокуратуры Подосиновского района об устранении нарушений трудового законодательства в связи с нарушением срока выдачи заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении сотрудникам Администрации Демьяновского городского поселения за период май 2024 года – январь 2025 года начислена и выплачена денежная компенсация в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Проверкой установлено несоответствие п. 11.2.7. Правил внутреннего трудового распорядка статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации:

п. 11.2.7. Правил внутреннего трудового распорядка	статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации
При нарушении Работодателем	При нарушении работодателем

<p>установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.</p>	<p>установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.</p>
--	--

8. Выводы:

8.1. Правовое регулирование оплаты труда Подосиновского, Демьяновского городских поселений, муниципальных служащих Администрации Подосиновского, Демьяновского городских поселений осуществляется на основании федерального и муниципального законодательства.

8.2. Проверкой установлено противоречие пункта 2.3 решения Демьяновской поселковой Думы от 25.01.2013 № 5/21 (в ред. от 26.09.2023 № 11/55) пункту 3.1. Положения об оплате труда главы Демьяновского городского поселения Подосиновского района Кировской области, утвержденного решением Демьяновской поселковой Думы 30.09.2024 № 26/99.

8.3. Штатная численность по Подосиновскому городскому поселению составляет 11,0 штатных единиц, по Демьяновскому городскому поселению - 13,0 штатных единиц.

8.4. Превышения норматива формирования расходов на содержание Администрации Подосиновского городского поселения и Администрации Демьяновского городского поселения на 2023 и 2024 годы не установлено.

8.5. В нарушение статьи 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ) проверкой установлено неверное начисление и выплата заработной платы. В проверяемый период по Подосиновскому городскому поселению недоплата составила 15393,77 руб., переплата 4281,40 руб.; по Демьяновскому городскому поселению излишне выплачено 22055,85 руб. В период проверки Администрацией Демьяновского городского поселения произведен перерасчет, излишне выплаченная сумма в размере 21917,85 руб. удержана.

8.6. В нарушение статьи 70 БК РФ, статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлены случаи несвоевременной выплаты заработной платы, отпуска работникам, статьи 140 ТК РФ выплат при увольнении.

В нарушение статьи 236 ТК РФ выплата денежной компенсации по установленным случаям несвоевременной оплаты не производилась.

8.7. Проверкой установлено несоответствие п. 11.2.7. Правил внутреннего трудового распорядка статье 236 ТК РФ.

9. Предложения:

Направить отчет о результатах контрольного мероприятия главе Подосиновского района, в Подосиновскую районную Думу, в прокуратуру Подосиновского района.

Председатель
Контрольно-счетной комиссии
Подосиновского района

О.В. Клепиковская